



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผล ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง โดยนายถาวร วิเศษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พะแสง ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคล โดยนำนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไปปฏิบัติและบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

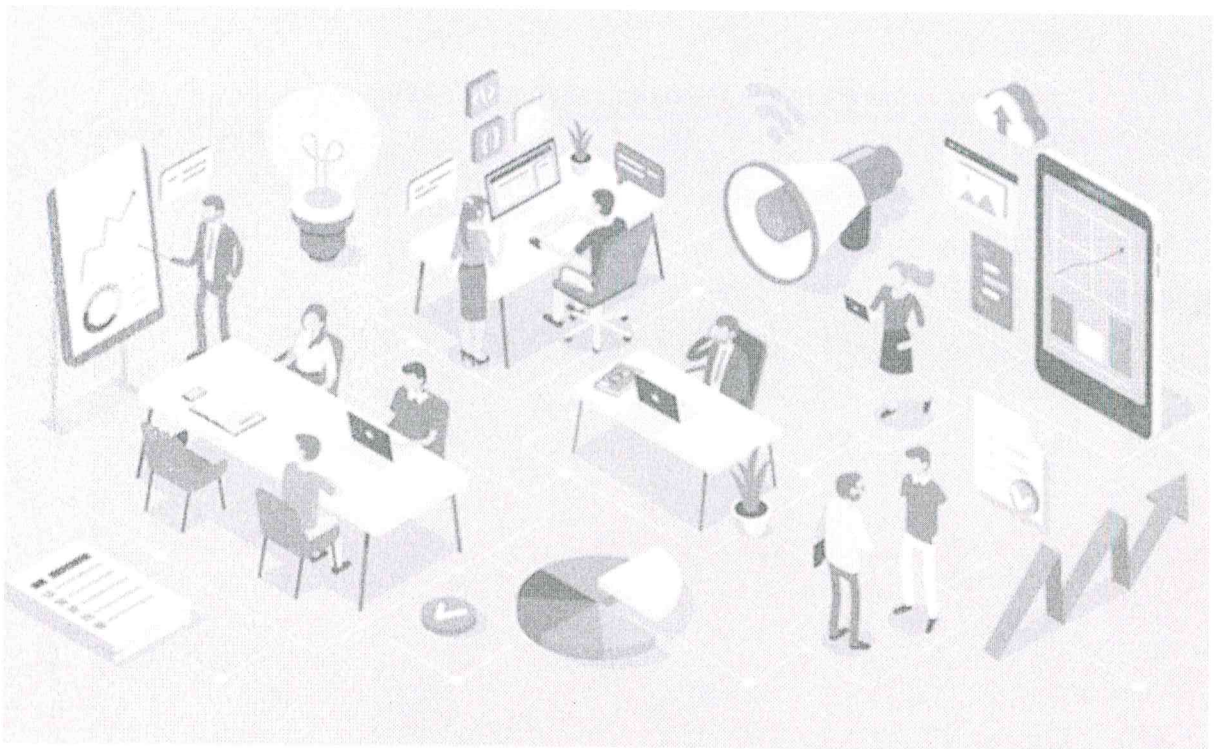
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายถาวร วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง



รายงานผล
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง
อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหาร ส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา พนักงานขับรถยนต์

๑.๒ ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตรากำลังที่ว่าง และสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มและตำแหน่งที่ว่าง

๑.๓ ประกาศรับสมัครสอบ เพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น

๒. ด้านการพัฒนา

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างพัฒนาตนเอง

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง

๒.๓ ส่งบุคลากรฝึกอบรมตามสายงาน

๓. ด้านการรักษาไว้

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินสำรวจความต้องการของบุคลากรที่มีต่อหน่วยงานและผู้บริหาร เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๓.๒ กำหนดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านกิจกรรมต่างๆ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน (ระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ)

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ

๓.๕ จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการ และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และให้เป็นธรรมแก่บุคลากรทุกคน

๓.๗ ควบคุมการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ สำรวจความต้องการของบุคลากรที่มีต่อหน่วยงานและผู้บริหาร

๓.๒ จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ การรับประทานอาหารร่วมกัน

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ กิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร

๓.๖ มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๗ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด ได้แก่

- พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ตำแหน่ง

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขอบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ให้ยึดความรู้ความสามารถและประโยชน์ต่อองค์กรเป็นหลักในการคัดเลือก

๔.๓ จัดทำช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขอบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง

๔.๒ จัดทำช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ทางโทรศัพท์ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง โทร ๐ ๗๗๒๗ ๐๕๓๔
- ทางไปรษณีย์ เป็นหนังสือร้องเรียนถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง โดยตรง ตามที่อยู่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง
- ทาง เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ที่ www.pasang.go.th แบนเนอร์ “ช่องทางการร้องเรียนการบริหารทรัพยากรบุคคล”
- ทางเฟสบุ๊ก (Facebook) องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง
- กล้องรับฟังความคิดเห็น