



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

และ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง

อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี



รายงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

1) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (2) การให้บริการและระบบ E-service
- (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

2) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

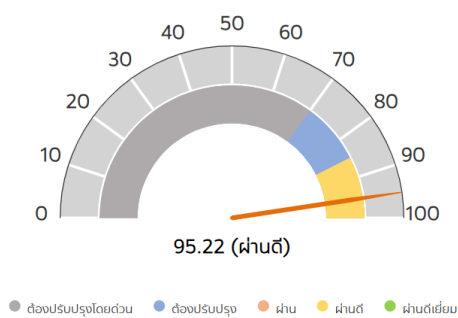
- (1) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
- (2) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (4) ผู้รับผิดชอบ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

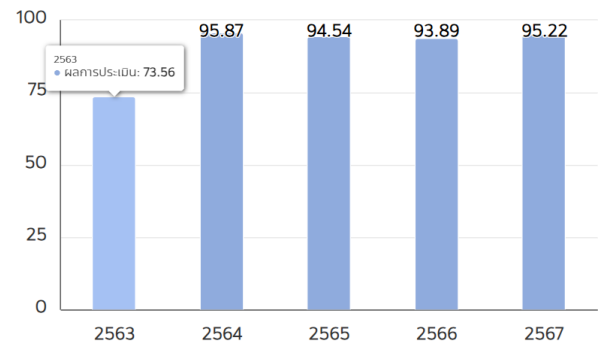
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลพะแสง ๙๕.๒๒ คะแนน ระดับผลคะแนนอยู่ในระดับ **ผ่านดี**

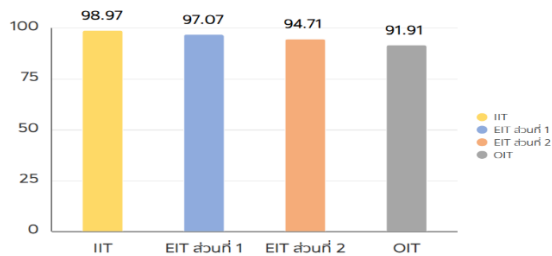
ผลการประเมินในภาพรวม



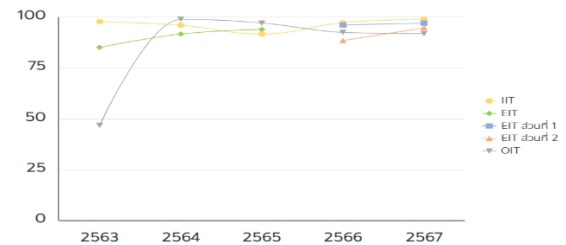
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



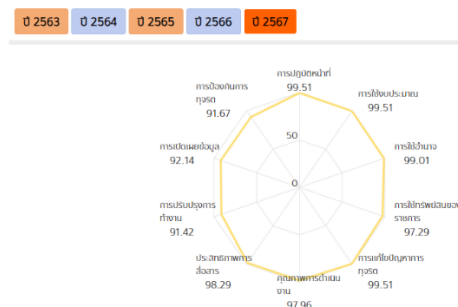
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	99.51
2	การให้บริการ	99.51
3	การใช้จ่ายเงิน	99.01
4	การเปิดเผยข้อมูล	97.29
5	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	99.51
6	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	97.96
7	การปรับปรุงและพัฒนา	98.29
8	การเปิดเผยข้อมูล	91.42
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
10	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	91.67



การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๕.๒๒ โดยมีคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียดผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๑	
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๑	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๐๑	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๒๙	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๙.๕๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๖	
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๒๙	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๔๒	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	

องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๗ ทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยสรุปเป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

สำหรับประเด็นการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	จากกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ซึ่งควรนำประเด็นดังกล่าวมา กำหนดมาตรการในการยกระดับค่าคะแนน โดยการจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ที่มีเนื้อหาและเป็นการเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานได้
i๒ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	
๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ แผนการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	
๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	
๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	

๒.การให้บริการและระบบ E-service

สำหรับประเด็นการให้บริการและระบบ E - service จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ผลการประเมิน
	eitPublic	eitSurvey	
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๙.๖๐	๙๕.๒๔	จากประเด็นการให้บริการและระบบ E-service ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสงได้ คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งควรนำประเด็นดังกล่าว มากำหนดมาตรการในการยกระดับค่าคะแนน เพื่อให้การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๘๐	๙๘	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๘.๘๐	๑๐๐	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๙.๒๐	๙๒.๓๘	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๖.๖๐	๙๗.๑๔	
e๙ E-service	๘๔.๐๐	๗๖.๑๙	
O๑๑ คู่มือหรือแนวทางให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐		
O๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐		
O๑๓ E-Service	๑๐๐		
O๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐		

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

สำหรับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน		การวิเคราะห์ผลการประเมิน
	eitPublic	eitSurvey	
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย	๙๘.๔๐	๙๗.๑๔	จากประเด็นเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้คะแนนน้อยสุด คือข้อ e๖ ซึ่งควรนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดมาตรการในการยกระดับค่าคะแนน โดยหน่วยงานดำเนินการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล ที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Instagram และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน	๙๘.๘๐	๙๘.๑๐	
e๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน	๙๙.๒๐	๙๘.๑๐	
O๑ โครงสร้าง	๑๐๐		
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐		
O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐		
O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐		
O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐		
O๖ Q&A	๑๐๐		

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สำหรับประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	จะเห็นว่าในประเด็นการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ ซึ่งเห็นควรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรักษาระดับมาตรฐานคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดีขึ้นเดิมต่อไป
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	

๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

สำหรับประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	จากประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ i๕ ซึ่งควรนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดมาตรการในการยกระดับค่า
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	คะแนน โดยกำกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมิให้มีการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง และ
๐๑๔ รายการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และ
๐๑๕ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริต จากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์
๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐	

๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	จากประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พะแสง ได้คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ i๘ ซึ่งควรนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดมาตรการในการยกระดับค่าคะแนน โดยหน่วยงานดำเนินการประเมินความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจ หรือ การสั่งการของผู้บังคับบัญชา และกำหนด มาตรการการจัดการความเสี่ยง และ ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ใน กรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือการกระทำการทุจริตให้ บุคลากรภายใน ได้รับทราบด้วย
i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเป็นเหี้ย เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๘	
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีให้รับ สิ้นบน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โดยย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง	๑๐๐	
o๑๘ แผนการบริหารและทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	
o๑๙ รายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐	
o๒๐ ความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ	๑๐๐	
o๒๑ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	๑๐๐	

๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	จากประเด็นกระบวนการควบคุม มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล พะแสง ได้คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ i๑๔ ซึ่งควรนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดมาตรการในการยกระดับค่าคะแนน โดยหน่วยงานดำเนินการจัด นโยบายแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนในจุดที่ประชาชนสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของอบต.
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๖	
O๒๒ แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
O๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
O๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
O๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
O๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	
O๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	
O๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา	๑๐๐	
O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	๐	
O๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	
O๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
O๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	
O๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑๐๐	
O๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	

**การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นำไปสู่
การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง
ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	มาตรการปรับปรุง ขั้นตอนการให้บริการให้ มีความชัดเจน และการ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การให้บริการ ณ จุด ให้บริการและในเว็บไซต์ หรือสื่อออนไลน์อื่นๆ ของหน่วยงาน	-ปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานให้มีความ ชัดเจนและประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ ณ จุด ให้บริการในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และสื่อ ออนไลน์ของหน่วยงาน -สำรวจความพึงพอใจใน การบริการ เพื่อนำไป พัฒนา การให้บริการให้ ดีขึ้น	-ปรับปรุงขั้นตอน การให้บริการใน ไตรมาส ๑ -สำรวจความพึง พอใจในการ ให้บริการ ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-การให้บริการ และระบบ E-Service	กิจกรรมการเปิดโอกาส ให้ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการเสนอ ความเห็น ความต้องการ ในพื้นที่ของตนเอง	เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในกระบวนการ ตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การประชาคม/รับฟัง ความคิดเห็น ต่อโครงการ ของหน่วยงาน -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารเกี่ยวกับการมีส่วน ร่วมของประชาชนใน ช่องทาง On Line และ offline	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ / โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-กิจกรรมปรับปรุง ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน	กิจกรรมปรับปรุง ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ของ หน่วยงาน	-ปรับปรุงช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนในพื้นที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย ทั้งช่องทาง ออนไลน์ และออฟไลน์ -เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ -ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	ไตรมาส ๑ -๔	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	-จัดทำมาตรการในการ ขอยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และ ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงานทราบ	-กำหนดแนวทางการยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ใน คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน -ประชาสัมพันธ์แนวทาง/ แจ้งเวียน แนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไตรมาส ๑	

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมิน	มาตรการ /โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง	-กิจกรรมประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ -กิจกรรมประชุมเพื่อรายงานผลและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้างความโปร่งใสและชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณทุกรายการว่าได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ครบถ้วน	- จัดประชุมชี้แจงแผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่นช่องทางออนไลน์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ -แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้องยกระดับผล การประเมิน	มาตรการ /โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	-จัดทำมาตรการแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปนะพฤติกรรมทางจริยธรรม	มาตรการแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม -ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานจะดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	ไตรมาส ๑	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องยกระดับผล การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและการป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	-จัดทำแนวทางการจัดการ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	-จัดทำแนวทางการจัดการ กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบอย่างทั่วถึง โดย จะต้องเป็นมาตรการ หรือ ช่องทางที่คุ้มครองผู้ให้ ข้อมูล -จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริตและ ดำเนินการตามแผนรวมถึง การรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนด้วย	ไตรมาส ๑ - ๒	สำนักปลัด