

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง	-มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ -มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติพนักงานส่วนตำบล	-มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการงานและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๓. นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๔. นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๕. เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน/ค่าเช่าซื้อ	-องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน/ค่าเช่าซื้อ จำนวน รายดังนี้ - สำนักปลัด ๑ ราย - กองคลัง ๑ ราย - กองช่าง ๑ ราย

	จัดให้มีเงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	-องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘
	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลใน ตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย	-องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลในสายบริหาร และครู จำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑.นายเด็ด ศรีบุรินทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนพิเศษ ๗,๐๐๐ บาท ๒.นายพรภิรมย์ ศรีรักษา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓.นางสาววารุณี วิเศษ หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔.นางรัตนา สมใจ ผู้อำนวยการกองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕.นายจักรี ฤทธิมาส ผู้อำนวยการกองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๖.นางธนัชฐา ชูประเสริฐ ครู (คศ.๒) เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการปฏิบัติงานในกับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการ ทำงานขององค์กรและเพื่อให้ทุกคน ร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงานตลอดจนสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วน ตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เอกสาร โต๊ะทำงาน เก้าอี้ทำงาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในสังกัด -มีการทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ

	-จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและความ คิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการ ทำงาน	-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหาร -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะๆที่จำเป็น
ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ		-ไม่มี -ไม่มี