



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็น
ระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

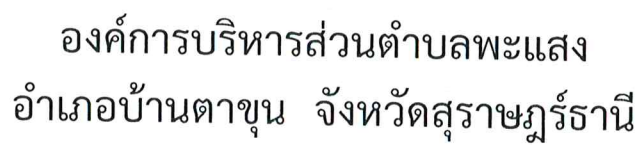
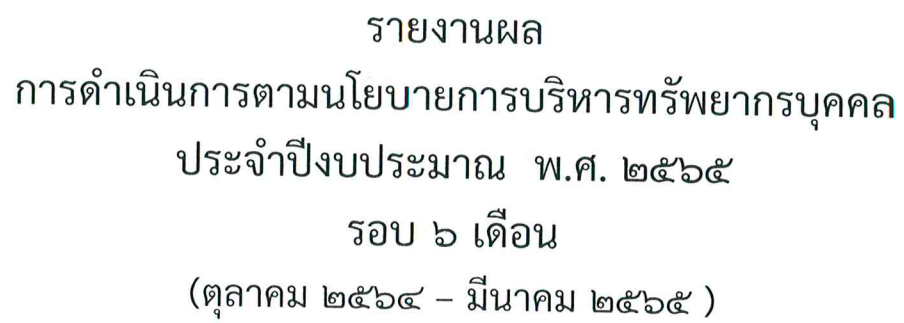
องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง โดยนายสันติย์ วิเศษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
พะแสง ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคล โดยน่านโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ไปปฏิบัติและบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสันติย์ วิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง



ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน				
	๑.๑ การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖	เพื่อให้มีอัตรากำลัง สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความ รับผิดชอบ	ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่ กำหนด	ไม่มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๖๖	
๒	การสรรหาและ การคัดเลือก				
	๒.๑ การสรรหา พนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งว่าง	เพื่อสรรหาพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง	สามารถสรรหา พนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งว่าง ด้วย วิธีการต่างๆทาง บริหารงานบุคคลได้	ดำเนินการสรรหาโดยการ รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วน ตำบลมาบรรจุแทนตำแหน่ง ว่าง	
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล				
	๓.๑ ด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานส่วน ตำบล	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานส่วน ตำบล แทนตำแหน่งว่าง โดยรายงานให้ คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลเป็น ผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ ๑.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๒. นักวิชาการเงินและ บัญชี ๓.นายช่างโยธา ๔.เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	สามารถบรรจุ และ แต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่างได้	อยู่ระหว่างการขึ้นบัญชีและ เรียกบรรจุและแต่งตั้งของ คณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่น	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.	ด้านการพัฒนา				
	๔.๑ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปี ๒๕๖๔	สามารถจัดทำรายงานผลติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง จำนวน ๑ เล่ม	จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปี ๒๕๖๔	
	๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สามารถจัดทำแผนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม	จัดทำแผนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๕.	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
	๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๕.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕	
	๕.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑	สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑	
๖	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย				
	๖.๑ แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้มีแผนปฏิบัติการสำหรับส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง	สามารถจัดทำและมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๖.๒ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพะแสง	เพื่อแผนปฏิบัติการสำหรับ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลพะแสง	สามารถจัดทำและ มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลพะ แสง จำนวน ๑ เล่ม	จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล พะแสง จำนวน ๑ เล่ม	
	๖.๓ สร้างเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากร	จัดทำช่องทาง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากร อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- เผยแพร่ข้อมูลหมาย และ ระเบียบ ทางเว็บไซต์ www.pasang.go.th แบบ เนอร์”มูมงานการ เจ้าหน้าที่” - จัดทำแผ่นพับเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากร	
๗.	ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ				
	๗.๑ ส่งเสริม สนับสนุนพนักงาน ส่วนตำบลเข้ารับการ สรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (โดยวิธีการ สอบคัดเลือกและ การคัดเลือก)	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล มีความก้าวหน้าในหน้าที่ ตำแหน่งงาน	พนักงานส่วนตำบลที่ มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วนได้รับ อนุญาต/สมัครและ อนุมัติให้เดินทางไป ราชการเพื่อการสรร หาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (โดยวิธีการสอบ คัดเลือกและการ คัดเลือก)	อนุญาต/สมัครและอนุมัติให้ เดินทางไปราชการเพื่อการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร (โดยวิธีการ สอบคัดเลือกและการ คัดเลือก)	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
	๘.๑ โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพ องค์กร	เพื่อให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล พะแสง ได้รับพัฒนา สมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพ ของตนเองมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จัดอบรมพัฒนา ศักยภาพองค์กรให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพะแสง	บุคลากรขององค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการเข้ารับการสัมมนา มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	
	๘.๒ กิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร	เพื่อยกย่องชมเชยและ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผล การปฏิบัติงาน	ยกย่อง ชมเชย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ผล การปฏิบัติงานดีเด่น ในรอบการประเมิน	ประกาศรายชื่อพนักงาน ส่วนตำบลผู้มีผลการ ประเมินการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	